



**Oggetto: Decreto Legislativo n.24 del 2023 sulla segnalazione fatti illeciti (whistleblowing)**

A tutto il personale di Eureka

In Eureka siamo attenti ad assicurare che l'attività lavorativa si svolga nelle migliori condizioni possibili per i dipendenti e per i beneficiari dei servizi.

Per questo motivo invitiamo i soggetti interessati che dovessero rilevare la sussistenza di problematiche a segnalarle inviando le proprie osservazioni, allo scopo di aiutare la cooperativa a eseguire bene il proprio lavoro, all'indirizzo di posta elettronica [whistleblowing@coopeureka.it](mailto:whistleblowing@coopeureka.it), presidiato da soggetti preparati e attenti, istruiti affinché diano un seguito alle osservazioni pervenute e contattino chi di dovere perché la situazione di anomalia sia risolta.

La cooperativa invita quindi ad eseguire queste segnalazioni nella più assoluta tranquillità, garantendo la riservatezza e, qualora richiesto, anche l'anonimato in relazione al soggetto dal quale proviene il messaggio di posta elettronica.

In ogni caso il dipendente che ritenga di poter subire ritorsioni per effetto della segnalazione ha sempre la facoltà di rivolgersi in prima istanza all'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione), così come può inserire la propria segnalazione nel portale dell'ANAC anche nel caso in cui il proprio messaggio già inviato all'indirizzo predisposto dalla cooperativa non abbia avuto alcun seguito.

Per il personale dei servizi in appalto nel Comune di Milano, come disciplinato dall'art. 54 bis D.lgs 165/2001, è possibile fare ricorso anche all'apposita piattaforma, accessibile dalla home page del Comune alla sezione Amministrazione Trasparente, voce "segnala gli illeciti".

Saranno in ogni caso organizzati momenti formativi specifici per spiegare la normativa con le indicazioni relative al whistleblowing e per chiarire, mediante esempi concreti, quali siano le violazioni che si possono segnalare.

La questione è di particolare importanza perché il Decreto Legislativo n. 24 del 2023 è utile a rendere sempre più conforme alle leggi l'attività delle aziende; tuttavia non è lo strumento idoneo a risolvere questioni personali sorte tra dipendenti oppure tra un lavoratore e il datore di lavoro, che non siano vere e proprie violazioni di norme.

Indipendentemente dallo svolgimento di momenti formativi si ricorda che l'Organismo di Vigilanza di Eureka, reperibile all'indirizzo [avvocatoconsolotti@gmail.com](mailto:avvocatoconsolotti@gmail.com), è sempre disponibile per fornire tutti i chiarimenti del caso.

La Presidente