

Gentilissima signora

.....

Luogo, data

Raccomandata a mano.

OGGETTO: Tutela delle lavoratrici in gravidanza ¹

La sottoscritta, in qualità di datrice di lavoro, nell'ambito della valutazione dei rischi² effettuata, **avendo accertato la presenza di fattori di rischio³**, La invita ad informare tempestivamente la Direzione di Eureka di un eventuale stato di gravidanza. La gravidanza va comprovata mediante certificato medico al fine di porre in atto tutte le misure per la tutela della sicurezza e della salute Sua e del nascituro.⁴

Le ricordiamo che la maternità obbligatoria dura 5 mesi. Può essere richiesta nelle seguenti modalità:

due mesi precedenti la data presunta del parto e nei tre mesi successivi;

un mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi;

oppure può astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto e per i cinque mesi successivi allo stesso. Negli ultimi due casi deve essere rilasciato dal Medico Specialista del Servizio Sanitario Nazionale e dal Medico Competente un giudizio di idoneità alla mansione per la salute della gestante e del nascituro.⁵

Le ricordiamo inoltre che la mancata comunicazione alla Datrice di Lavoro dello stato di gravidanza comporta un'assunzione di responsabilità da parte Sua, in quanto verrebbero a mancare le informazioni necessarie per modificare la Sua posizione lavorativa durante la gestazione.

Il diritto di astensione dal lavoro è previsto anche in caso di adozione o affidamento.

Distinti saluti

La Datrice di lavoro
Eureka! Coop. Sociale



Firma per ricevuta

1. Decreto Legislativo del Governo n.151 del 26.03.2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della Legge 8 marzo 2000, n.53.

2. ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 - articolo 28, e successive modificazioni.

3. vedi estratto del Documento di Valutazione dei Rischi - scheda di valutazione Rischio per donna in gravidanza.

4. Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 - articolo 6 comma 2.

5. Legge di Bilancio 2019 - art. 20 D.Lgs 151/01 e art. 1 comma 485 Legge 145/18 .